

**KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT SURYA ROTAN TRANGSAN
SUKOHARJO)**



**Skripsi Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
Pada Program Studi Pendidikan Akuntansi**

**Diajukan Oleh:
PIPIT YULIA ANDRIANI
A210150124**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA PT SURYA ROTAN TRANGSAN SUKOHARJO)**

Oleh:

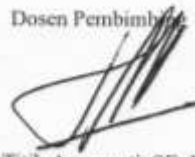
Pipit Yulia Andriani

A210150124

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu
Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi

Surakarta, Mei 2020

Dosen Pembimbing



(Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si.)

NIDN. 0607115501

HALAMAN PENGESAHAN

KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA PT SURYA ROTAN TRANGSAN SUKOHARJO)

Oleh:

Pipit Yulia Andriani
A210150124

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Rabu, Tanggal 17 Juni 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Susunan Dewan Penguji:

1. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Wafrotur Rohmah, S.E., M.M.
(Anggota Dewan Penguji I)
3. Dr. Suyatmini, SE., M.Si
(Anggota Dewan Penguji II)

()
()
()

Disahkan,
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,




Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M. Hum.
NIP. 1963042819930311001

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Pipit Yulia Andriani

NIM : A210150124

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT SURYA ROTAN TRANGSAN SUKOHARJO)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, Mei 2020

Yang membuat pernyataan,

Pipit Yulia Andriani

NIM. A210150124

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu
Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”
(Terjemahan Al-Qur'an Surat Al-Baqarah: 153)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah
selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang
lain, dan hanya berharap kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”
(Terjemahan Al-Qur'an Surat Al-Insyirah: 6-8)

“Berangkat dengan penuh keyakinan, berjalan dengan penuh keikhlasan, dan
istiqomah dalam menghadapi segala cobaan”
YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH
(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

“Setiap orang mempunyai jalan cerita masing-masing. Tengok kedepan dan lakukan
sesuai versi diri kita sendiri. Percayalah Allah tidak akan menguji hamba-Nya diluar
batas kemampuannya”
(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Seiring dengan do'a, puji syukur Alhamdulillah hamba panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Dengan rasa syukur penulis persembahkan karya ini kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Suwarto dan Ibu Sriyati sebagai motivator terbesar dalam hidupku yang tak hentinya mendo'akan, memberi kasih sayang dan semua pengorbanan serta kesabaran yang telah engkau berikan untukku dalam menuntut ilmu hingga kini.
2. Kakak dan adikku tersayang atas segala kasih sayang, perhatian, dukungan, dan do'anya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabatku, yang selalu memberikan doa, semangat, serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini saya ucapkan terimakasih.
4. Terimakasih kepada teman-teman sepembimbingan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu menemani dan memberi arti sebuah perjuangan.
5. Terimakasih kepada semua teman-teman seperjuangan Pendidikan Akuntansi angkatan 2015.
6. Almamaterku "Universitas Muhammadiyah Surakarta" yang telah menjadi kebanggaan dalam menempuh pendidikan.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui: 1) Kontribusi gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Surya Rotan Trangsas Sukoharjo. 2) Kontribusi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Surya Rotan Trangsas Sukoharjo. 3) Kontribusi gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Surya Rotan Trangsas Sukoharjo. Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Surya Rotan Trangsas Sukoharjo, yang berjumlah 95 karyawan. Sampel diambil sebanyak 75 karyawan dengan proporsional random sampling. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diuji cobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan sumbangan relative dan efektif. Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 9,427 + 0,345X_1 + 0,442X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, $3,604 > 2,000$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,001 dengan sumbangan relative sebesar 38% dan sumbangan efektif 17,9%. 2) Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $5,046 > 2,000$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000 dengan sumbangan relative sebesar 62% dan sumbangan efektif 29,3%. 3) Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $32,136 > 3,150$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000. 4) Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,472 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 47,2%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: literasi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Intention of this research is to know 1) Style leadership contribution to employees work productivity [at] PT Surya Cane Trangsan Sukoharjo 2) Environmental Contribution [of] [job/activity] to PT Surya Cane Trangsan Sukoharjo employees work productivity 3) Contribution Style environment and leadership work to employees work productivity [at] PT Surya Cane Trangsan Sukoharjo. This Research [is] including type research [of] quantitative asosiatif. Population in this research [is] entire/all employees [in] PT Surya Cane Trangsan Sukoharjo, of 95 employees. Sampel taken [by] counted [is] 75 employees with proportional random sampling. needed to be data to be obtained to [pass/through] documentation and enquette. Enquette [is] previously tested [by] cobakan and tested [by] validity [is] and also tested [by] reliabilitas. Technique analyse used [by] data [is] doubled linear regresi analysis, t test, test F, and contribution relative and is effective. Result of regresi analysis obtain; get equation mark with lines regresi: $Y = 9,427 + 0,345X_1 + 0,442X_2$. Equation indicate that employees work productivity influenced by leadership style and [job/activity] environment. taken [by] conclusion [is] 1) Leadership style to employees work productivity can be accepted. This matter pursuant to linear regresi analysis duplicate (test t) known that $t_{hitung} > t_{tabel}$, $3,604 > 2,000$ and signifikansi value $< 0,05$, that is 0,001 with contribution relative equal to 38% and effective contribution 17,9%. 2) Environment work to employees work productivity can be accepted. This matter pursuant to linear regresi analysis duplicate (test t) known that $t_{hitung} > t_{tabel}$, that is $5,046 > 2,000$ and signifikansi value $< 0,05$, that is 0,000 with contribution relative equal to 62% and effective contribution 29,3%. 3) Leadership style and environment work to employees work productivity can be accepted. This matter pursuant to linear regresivariansi analysis duplicate (test F) known that $F_{hitung} > F_{tabel}$, that is $32,136 > 3,150$ and signifikansi value $< 0,05$, that is 0,000 4) Determinasi coefficient (R^2) equal to 0,472 indicating that the level of leadership style influence and environment work to employees work productivity [is] equal to 47,2%, while the rest influenced by other variable.

Keyword: leadership style literasi, environmental [of] [job/activity]. and employees work productivity.

KATA PENGANTAR



Assamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahhirobbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dalam keadaan sehat tiada halangan yang berarti. Banyak hambatan dalam penyelesaian skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak skripsi ini dapat terselesaikan.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 pada Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, S.E., M.Hum., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Harsono, SU., Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah bersedia membantu dalam perijinan dan kegiatan belajar mengajar.
3. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si., Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu untuk bimbingan, petunjuk dan saran-saran selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Wafrotur Rohmah, S.E., M.M., Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, masukan dan bimbingan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi FKIP UMS yang telah banyak memberikan pengajaran dan pembelajaran selama perkuliahan.
6. Segenap pihak PT Surya Rotan Trangsan Sukoharjo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Allah SWT memberikan rahmat, ridho dan karunia serta hidayah-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu saran dan kritik sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.

Wasaalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Mei 2020

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 5 |
| C. Pembatasan Masalah | 5 |
| D. Rumusan Masalah | 5 |
| E. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| F. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| A. Kajian Teori | 8 |
| 1. Produktivitas Kerja Karyawan | 8 |
| 2. Gaya Kepemimpinan | 13 |
| 3. Lingkungan Kerja | 20 |
| B. Penelitian Terdahulu yang Relevan..... | 25 |

| | |
|--|----|
| C. Kerangka Berpikir | 26 |
| D. Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| A. Jenis dan Desain Penelitian..... | 30 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 31 |
| C. Populasi, Sampel, dan Sampling | 32 |
| D. Definisi Operasional Variabel..... | 36 |
| E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data | 37 |
| F. Teknik Analisis Data | 43 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 50 |
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 50 |
| B. Deskripsi Data..... | 52 |
| C. Hasil Analisis Data..... | 55 |
| D. Analisis Data | 57 |
| E. Pembahasan | 63 |
| F. Keterbatasan Penelitian | 66 |
| BAB V PENUTUP | 68 |
| A. Simpulan..... | 68 |
| B. Implikasi | 68 |
| C. Saran..... | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | 70 |
| LAMPIRAN | 72 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Data Jumlah Populasi | 32 |
| Tabel 3.2 Tabel <i>Krejcie</i> | 33 |
| Tabel 3.3 Proporsi Sampel Penelitian | 33 |
| Tabel 3.4 Kriteria Penilaian Angket Dengan Skala Likert | 38 |
| Tabel 3.5 Ringkasan Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan | 39 |
| Tabel 3.6 Ringkasan Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan | 40 |
| Tabel 3.7 Ringkasan Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja..... | 41 |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen..... | 42 |
| Tabel 3.9. Kriteria Tingkat Reliabilitas | 43 |
| Tabel 4.1 Data Deskriptif Statistik Gaya Kepemimpinan..... | 52 |
| Tabel 4.2 Data Deskriptif Lingkungan Kerja | 53 |
| Tabel 4.3 Data Deskriptif Produktivitas Kerja Karyawan | 54 |
| Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data | 56 |
| Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Linearitas | 56 |
| Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 57 |
| Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Sumbangan Efektif (SE)..... | 60 |
| Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Analisis SumbanganRelatif (SR) | 60 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir | 28 |
| Gambar 4.1 Histogram Data Frekuensi Gaya Kepemimpinan..... | 53 |
| Gambar 4.2 Histogram Data Frekuensi Lingkungan Kerja | 54 |
| Gambar 4.3 Histogram Data Frekuensi Produktivitas Kerja Karyawan..... | 55 |
| Gambar 4.4 Gambar Statistik Hasil Uji F | 59 |
| Gambar 4.5 Gambar Statistik Hasil Uji-t Variabel X_1 dengan Variabel Y | 61 |
| Gambar 4.6 Gambar Statistik Hasil Uji-t Variabel X_2 dengan Variabel Y | 62 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Tabel Penentuan Jumlah Sampel Isaac Dan Michael Dari Populasi Tertentu Dengan taraf Kesalahan 1%, 5%, Dan 10% | 73 |
| Lampiran 2. Kisi- Kisi Angket | 74 |
| Lampiran 3. Surat Permohonan Responden | 78 |
| Lampiran 4. Angket | 79 |
| Lampiran 5. Data Responden Uji Instrument Penelitian | 85 |
| Lampiran 6. Hasil <i>Try Out</i> | 86 |
| Lampiran 7. <i>Output</i> Uji Validitas | 89 |
| Lampiran 8. <i>Output</i> Uji Reliabilitas | 93 |
| Lampiran 9. Daftar Nama Sampel Penelitian | 96 |
| Lampiran 10. Skor Hasil Penelitian | 99 |
| Lampiran 11. Hasil Deskripsi Data Penelitian | 109 |
| Lampiran 12. Uji Normalitas | 113 |
| Lampiran 13. Uji Linieritas | 114 |
| Lampiran 14. Uji Analisis Regresi Berganda | 115 |
| Lampiran 15. Data Induk Penelitian | 116 |
| Lampiran 16. Perhitungan SR dan SE | 120 |
| Lampiran 17. Uji Liliefors | 121 |
| Lampiran 18. F Tabel Statistik ($\alpha = 0,05$) | 122 |
| Lampiran 19. T Tabel Statistik | 123 |
| Lampiran 20. Tabel Nilai r Product Momen | 124 |